



แผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง
อำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์การปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกันกับส่วนราชการอื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วย

๔ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม
หลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน
และ ปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองปฏิบัติราชการโดยยึดหลัก
ธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้
มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
ในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม
จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองตลอดจนประชาชน
มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต
และประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว
โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หน่วยดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง อำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ข้าราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. มีการส่งเสริมและสนับสนุนการรวมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองมีการเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในหน่วยงานภายใน โดยมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองมีการสร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้มีการสร้างบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

“ เศรษฐกิจมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง ชีวิตปลอดภัย ไทรทองน่าอยู่ ”

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

๑. พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
๒. พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมการศึกษา สถาบันครอบครัวชุมชนเข้มแข็ง และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. จัดให้มีและปรับปรุงการคมนาคม สาธารณูปโภค สาธารณูปการทั่วถึง
๔. คัดกรอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. บำรุง รักษาศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ชุมชนมีระบบเศรษฐกิจที่เข้มแข็ง
๒. ประชาชนมีการศึกษา มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีครอบครัวที่อบอุ่น
๓. ประชาชนมีสุขภาพดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. การคมนาคม สะดวก และสาธารณูปโภค สาธารณูปการทั่วถึง
๕. ทรัพยากรธรรมชาติคงอยู่ สภาพแวดล้อมดี ไม่มีมลภาวะ
๖. ส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
๗. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล (GOODGOVERNANCE)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	๑.๑.โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความ โปร่งใส <u>การดำเนินการ</u> จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลักดันให้เกิดการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและวินัยข้าราชการและลูกจ้าง	๑๕,๐๐๐	- จำนวนผู้เข้าอบรม (ข้าราชการ/ลูกจ้าง)	- จำนวน ๓๐ คน	สำนักปลัด
	๑.๒ โครงการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายธรรมทั้งภายใน ภายนอกสำนักงาน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายธรรม แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างเพื่อฝึกปฏิบัติธรรมตามหลัก ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม	-	- จำนวนผู้เข้าอบรม (ข้าราชการ/ลูกจ้าง)	- จำนวน ๓๐ คน	สำนักปลัด
	๑.๓ โครงการอบรมพนักงาน จนท.อบต. พนักงาน จ้าง อบต. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม <u>การดำเนินการ</u> พัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม แก่พนักงาน และจกท.อบต.	๕๐,๐๐๐	- จำนวนผู้เข้าอบรม (ข้าราชการ/ลูกจ้าง)	- จำนวน ๓๐ คน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติ ประชาชน/เจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี <u>การดำเนินการ</u> คัดเลือกประชาชน/บุคลากร เพื่อยกย่องเพื่อ ส่งเสริมให้เกิดค่านิยมในการเป็นคนดีของสังคม ๑.๔.๑) ส่งเสริมการยกย่องเชิดชูคนดี ๑.๔.๒) คัดเลือกพนักงานดีเด่น	-	- จำนวนกิจกรรมที่ เกิดขึ้นในรอบปี (ขึ้นอยู่กับสถานการณ์) - บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลไทโร ทองได้รับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เป็นธรรม	- อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง - ๑ ครั้ง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๒) บูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.1 การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 <u>การดำเนินการ</u> จัดการฝึกอบรม	-	-ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐	สำนักปลัด
	2.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.thrithong.go.th	-	-จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มากกว่า ๑๐ ครั้ง	กองคลัง
	2.3 การเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	-จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้ศูนย์	๔ ครั้ง	สำนักปลัด
	2.4 การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน <u>การดำเนินการ</u> จัดทำแผน และจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน	-	-จำนวนแผนควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบภายใน	๑ แผน/ปี	สำนักปลัด
๓) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓.๑ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์ <u>การดำเนินการ</u> รับร้องเรียนร้องทุกข์/ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความเป็นธรรม จากการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์	-	- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนอง	- มากกว่าร้อยละ ๙๐	สำนักปลัด
	3.2 ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	-	-จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	มากกว่า ๓ ช่องทาง	สำนักปลัด
	3.3 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประเพณีนิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง	-	-ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๔) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	4.1 จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน	-	-มีกระบวนการตาม ภารกิจหลักของ หน่วยงานที่ผู้บริหารให้ ความเห็นชอบ	1 เรื่อง	สำนักปลัด
	4.2 จัดอบรมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจ	-	-ร้อยละของผู้เข้าร่วม อบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ	ร้อยละ 70	สำนักปลัด/ กองคลัง
	4.3 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส <u>การดำเนินการ</u> จัดทำรายงานผล	-	-รายงานผล ความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตคอร์รัปชัน กับ มาตรฐานความโปร่งใส	1 รายงาน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
๔) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	4.3 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ 4.3.1 ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต 4.3.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 4.3.3 ด้านการเงิน 4.3.4 ด้านการตรวจสอบภายใน	๒๕๐,๐๐๐	จำนวนด้านที่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
	4.4 จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	—	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	1 เรื่อง	กองช่าง
	4.5 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต - การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น - ผู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.ไทรทอง - เว็บไซต์ www.thrithong.go.th - โทร 077 480 100	—	จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	4 ช่องทาง	สำนักปลัด