



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

อำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แผนการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ดำเนินการภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ในบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ปัจจุบัน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง นอกจากนี้ยังมีกฎหมายเฉพาะอื่น ๆ ที่ได้ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายนั้นอีกเป็นจำนวนมากซึ่งการบริหารงานดังกล่าวจำเป็นต้องมี ผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการ และทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นกลไกสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนภารกิจ งานให้สำเร็จลุล่วง

วิสัยทัศน์

ส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บริหารจัดการองค์กร แบบธรรมาภิบาล แหล่งน้ำสมบูรณ์ การคมนาคมสะดวก เทคโนโลยีทันสมัย สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ คู่ประชาธิปไตย สืบสานวัฒนธรรมประเพณีให้ยั่งยืน

พันธกิจ

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
๒. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะ มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๓. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๔. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๖. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
๗. คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๙. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
๑๐. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และลานสาธารณะ

๑๑. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง
๑๒. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
๑๓. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๑๔. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
๑๕. การคุ้มครองและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๑๖. การท่องเที่ยว
๑๗. การผังเมือง
๑๘. กิจการเกี่ยวกับพาณิชย์
๑๘. หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒๐. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

จุดมุ่งหมายของการพัฒนา

๑. การคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำมีความสะดวก รวดเร็ว
๒. บ้านเมืองมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยและสภาพแวดล้อมดี
๓. ประชาชนปลอดภัยจากโรคติดต่อ
๔. ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ปลอดภัยจากภัยธรรมชาติต่างๆ
๕. ช่องทางในการรับรู้ข่าวสารที่ทันสมัยของประชาชนเพิ่มขึ้น
๖. สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
๗. บูรณาการทรัพยากรธรรมชาติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๘. เพื่อให้จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีให้คงอยู่ตลอดไป
๙. น้ำอุปโภคบริโภคและการเกษตรมีเพียงพอตลอดปี
๑๐. เพื่อให้มีสถานที่ประชุมและประชาชนมีสถานที่ทำกิจกรรมร่วมกันและเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๑๑. ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือนและมีแสงสว่างตามสถานที่สำคัญ
๑๒. ประชาชนได้รวมกลุ่มกันประกอบอาชีพที่มั่นคง

๑๓. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพียงพอ
๑๔. ประชาชนมีที่จำหน่ายสินค้าและได้ราคาที่เป็นธรรม
๑๕. จัดทำแนวเขตและป้องกันการบุกรุกทรัพย์สินอันเป็นที่สาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๑๖. ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวและประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว
๑๗. เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๘. เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๑๙. เพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒๐. เป็นแหล่งจำหน่ายสินค้า

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่เน้น

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น
๒. ศักยภาพการผลิตสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. ประชาชนผู้ได้รับภัยพิบัติ ได้รับการช่วยเหลืออย่างทันท่วงที
๔. สร้างความเป็นเลิศทางด้านกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เป้าประสงค์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาเรียนรู้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
๒. ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและข่าวสารของทางราชการอย่างทั่วถึง
๓. ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยและคุณภาพชีวิตชีวิตที่ดีที่มีภูมิคุ้มกันทางสังคมที่ เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่นั้น

เป้าประสงค์

- ๑ มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพ
๒. สถานที่สาธารณะประโยชน์ทุกแห่งได้รับการฟื้นฟู
๓. มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

๑. มีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพ
๒. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการใช้เส้นทางคมนาคม และมี ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการจากหน่วยงาน
๒. สังคมเกิดความสมานฉันท์ ประชาชนอยู่ดีมีสุข

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการคนและการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและเป็นเครื่องมือสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองที่มีประสิทธิภาพโดยแบ่งนโยบายออกเป็น ๑๐ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ขององค์กร มีการเตรียมการด้านอัตรากำลังรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและประชากร มี แนวทางกำหนดอัตราส่งรายจ่ายด้านบุคลากรที่เหมาะสมเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยโครงสร้างองค์กรและการบริหารอัตรากำลังกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันหรือการ คัดเลือก โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการและคำนึงถึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลที่มี สติชอบเท่าเทียมกันการสรรและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างให้ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมกันใน โอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส ตรวจสอบ ได้

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง การบรรจุและแต่งตั้งให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งให้ พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นโดยการบรรจุบุคคลและการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับการขึ้นบัญชี ผู้ได้รับคัดเลือก และกรณีอื่นตามที่ กำหนดไว้ในกฎหมายหรือตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับตำแหน่งให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการ ดำเนินงานขององค์กร มุ่งพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะให้สูงขึ้น เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรม องค์กร ส่งเสริมการเรียนรู้การจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลและ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานและการให้บริการของประชาชนด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการพัฒนางาน ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองต้องปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยีและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานอยู่เสมอจัดทำแผนพัฒนานักงานส่วนตำบลตามที่ กฎหมายกำหนด

๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม มุ่งเน้นระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Perform Management System) ที่เชื่อมโยงผลการ ปฏิบัติงานจากระดับองค์กร หน่วยงาน ไปสู่ระดับบุคคลเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผลตามเป้าหมายขององค์กร สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดย ให้มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและภารกิจในความรับผิดชอบตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการ บริหารทรัพยากรมนุษย์เรื่องอื่น ๆ รวมถึงมีแนวทางรองรับในกรณีที่บุคลากรไม่ผ่านการประเมินผล การ ปฏิบัติราชการประจำปี เช่น มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดทนในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและ จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย โดยยึดหลักกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์ และคำนึงถึงการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ และจัดให้มีสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้

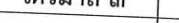
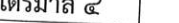
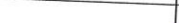
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยอย่าง เคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทุกตำแหน่ง โดยจัดทำแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ บุคลากรเพื่อเตรียมการสำหรับการเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

๙. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริม การปฏิบัติงานมีให้บุคลากรได้รับอับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เกิดความสุขในการทำงานและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับ การทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสร้างความผูกพัน องค์กร ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

แผนการดำเนินงาน
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังนี้

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง - การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี - การจัดทำสถิติอัตรากำลัง	- - -				
๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคล	- การสอบพนักงานจ้าง - การขอใช้บัญชีพนักงานส่วนตำบลจาก บัญชี กสอ.	- -				
๓. การบรรจุแต่งตั้ง	- การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล - การส่งจ้างพนักงานจ้าง	- -				
๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร - การจัดทำสถิติข้อมูลการเข้ารับการอบรมและพัฒนาบุคลากร	- -				

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕.การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	- การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน - การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น - การประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- - -				
๖. สวัสดิการและค่าตอบแทน	- การประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน	-				
๗. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	- โครงการฝึกอบรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ - โครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐ -				
๘. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ในสายอาชีพการดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลและการเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานส่วนตำบล - การประชุมคณะกรรมการเลื่อนระดับ ฯ ข้าราชการ และระดับชำนาญการ - การเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครู					

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๙. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กิจกรรม ๕ ส.	-	←			→
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ	-	←			→