



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง โทร. ๐ ๗๗๔๘ ๐๑๐๐

ที่...สฎ.๘๐๗๐๑/ ๕๙ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง...ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว”และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๐๒๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยประกอบไปด้วย การแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐดังนี้

- ๑.การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don’ t เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

/ข้อเสนอแนะ....

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอุไรวรรณ รักษ์จันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวกุลริสา จันทวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นายพิทักษ์ สุวรรณธนะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติเพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายอุทัย ศรีน้อย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ที่ ๓๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามกำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือเป็น การกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองประกอบด้วย

๑. นายพิทักษ์ สุวรรณธนะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวจันทนา สมศรี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายประเจียด รักดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวกุลริสา จันทวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางสาวอุไรวรรณ รักษ์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ให้ความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๓. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน
๔. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

/๕.รณรงค์...

๕. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชนและประชาชน

๖. รับและดำเนินการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมและกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๗. ติดตาม ประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติและจัดทำรายงานพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายอุทัย ศรีน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง



แนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามกำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามประกาศและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don't)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ	๑.ไม่กระทำการอันเป็นการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าความเป็นชาติไทย
๒.ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี	๒.ไม่ประพฤติตนขัดต่อศีลธรรมอันดีขององค์กรและสังคม
๓.สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ	๓.ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีวินัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๔.ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๔.ไม่กระทำการใดๆอันเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย ศักดิ์ศรีภาพลักษณ์ของทางราชการ
๕.มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕.ไม่ควรทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๖.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย	๖.ไม่ทำหน้าที่โดยหวังเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือ
กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ได้จัดดำเนินการโครงการหิ้วปิ่นโตเข้าวัด ณ วัดสองแพรก หมู่ที่ 2 ตำบลไทรทอง อำเภอยะบوري จังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566 เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ทุกคนจำนวน 50 คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีนายอุทัย ศรีน้อย นายก องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เป็นประธาน โดยมีกิจกรรมบรรยายธรรม โดยพระครูกิตติธรรมชัย ในหัวข้อ เรื่อง ความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ การส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน การสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการเรียนรู้ การพัฒนาจิต การ พัฒนาด้านคุณภาพชีวิต การเสริมสร้างสังคมแห่งความดี ตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา การส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน เห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม และ การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติราชการ



