

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักงานปลัด
โทร ๐ ๗๗๔๘ ๐๑๐๐
www.thrithong.go.th

บทที่ ๑ บทนำ

การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นการกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นที่มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ของท้องถิ่นในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดผลที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายนโยบายที่ผู้บริหารท้องถิ่นได้กำหนดและนำเสนอไว้ต่อประชาชนก่อนกระบวนการเลือกตั้ง แต่อย่างไรก็ตามในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นจะไม่สามารถบรรลุผลได้อย่างยั่งยืนหากขาดการบูรณาการกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่จังหวัดในภาพรวม ทั้งนี้เนื่องจากการพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหา หรือศักยภาพในบางประเด็นที่จะต้องอาศัยการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในทุกระดับ

ดังนั้นในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นจำเป็นต้องมีการประสานยุทธศาสตร์การพัฒนาในทุกระดับเพื่อให้การดำเนินงานประสานสอดคล้องและสนับสนุนกัน เพื่อแปลงนโยบายนำไปสู่การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีความเชื่อมโยงกันของการพัฒนาในจังหวัด และยุทธศาสตร์จังหวัดในรายละเอียดต่อไป

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นภายในจังหวัด
๒. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนในภาพรวม และสอดคล้องกับสภาพพื้นที่อย่างแท้จริง
๓. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น “แผนพัฒนาสามปี”
๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การพัฒนา บุคลากร พัฒนาคุณภาพ สาธารณูปโภค และการบริหารการจัดการที่ดี
๕. เพื่อประสานการพัฒนาให้สอดคล้องทั้งในระดับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลตันตาล จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนา และห้วงระยะเวลาให้ครอบคลุมแผนพัฒนาสามปี ซึ่งมีแนวทางดำเนินการดังนี้

๑. เตรียมการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.๑ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ดังนั้น เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดแล้ว (ใช้กรอบยุทธศาสตร์ฯ เดียวกันกับการจัดทำแผนพัฒนาสามปี) จะต้องกำหนดระยะเวลาดำเนินการให้เหมาะสม เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสามปีแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนา รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อาจจัด ในคราวเดียวกันกับการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นการจัดทำแผนพัฒนาสามปี โดยแจ้งวัตถุประสงค์และนำไปสู่การ จัดทำแผนพัฒนาของแต่ละประเภทได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยพิจารณาวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ว่าควรจะต้องปรับปรุง แก้ไขหรือคงไว้ในประเด็นใด เพื่อจัดทำเป็นแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาลับใหม่

๑.๔ สำหรับข้อมูลในการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ พิจารณาจากปัญหาความต้องการของประชาชน นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่ม จังหวัด คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูลพื้นฐานจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น กชช ๒ ค ผังเมืองหรือผังตำบล เมืองน่าอยู่ วัฒนธรรมของท้องถิ่น เป็นต้น

ในการจัดเก็บข้อมูล เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอาจจัดเก็บข้อมูลในคราวเดียวกันเพื่อใช้ประโยชน์ในการจัดทำ แผนพัฒนาทั้ง ๒ ประเภทได้ แต่หากมีประเด็นใดไม่เกี่ยวเนื่องกันก็ให้แยกข้อมูลให้ชัดเจน

๑.๕ ใช้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดย

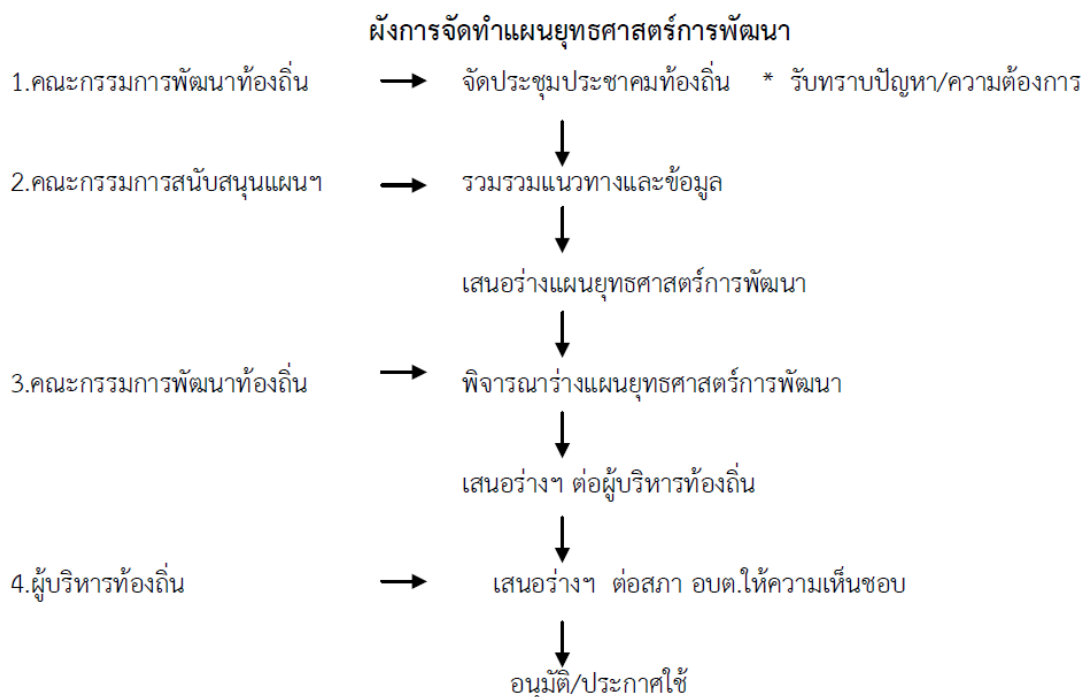
๑.๕.๑ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา ความต้องการ การวิเคราะห์ศักยภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SWOT Analysis) ตลอดจนการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา

๑.๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนให้เกิดขึ้นในทุกพื้นที่โดยพิจารณานำปัญหา/ความ ต้องการของชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รูปแบบเค้าโครงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ถือ ปฏิบัติ ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๗๑๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔

๓. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา

๔. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้ว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน



๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ดีย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑) บรรลุจุดมุ่งหมาย (Attention of Objectives) การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ทุกครั้งจะมีจุดหมายปลายทาง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การบริหารจุดมุ่งหมายที่กำหนด เป็นงานชิ้นแรกของการวางแผน ถ้าจุดมุ่งหมายที่กำหนดมีความชัดเจน จะทำให้การบริหารแผนมีทิศทางมุ่งตรงไปยังจุดมุ่งหมาย ที่กำหนดไว้ได้อย่างสะดวกและเกิดผลดี

๒) ประหยัด (Economical Operation) การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเป็นการใช้สติปัญญาเพื่อคิดวิธีการให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถบรรลุถึงวัตถุประสงค์ที่คาดการณ์ไว้ ทำให้เกิดประสิทธิภาพ

๓) การประสานงานและร่วมกิจกรรม ที่ดำเนินมีความต่อเนื่อง ก่อให้เกิดความเป็นระบบ ทำให้การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความคุ้มค่า นับว่าเป็นการลงทุนที่ดี ก่อให้เกิดการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

๓) ลดความไม่แน่นอน (Reduction of Uncertainty) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาท้องถิ่นช่วยลดความไม่แน่นอนในอนาคต เพราะการวางแผนยุทธศาสตร์ เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ล่วงหน้าเหตุการณ์ในอนาคต การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ เป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้น แล้วทำการคาดคะเน วิเคราะห์เหตุการณ์ในอนาคตและหาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นไว้แล้ว

๔) เป็นเกณฑ์ในการควบคุม (Basis of control) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดหน้าที่การควบคุมขึ้น ทั้งนี้ การวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกกันไม่ออกเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการควบคู่กัน อาศัยซึ่งกันและกัน คือ ถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุม กล่าวได้ว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสามารถกำหนดจุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุม

๕) ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ (Encourages innovation and Creativity) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นพื้นฐานในด้านการตัดสินใจ และเป็นสิ่งที่ช่วยให้เกิดแนวความคิดใหม่ ๆ (นวัตกรรม)

และความคิดสร้างสรรค์ ทั้งนี้ เนื่องจากขณะที่ฝ่ายบริหารจัดการ มีการวางแผนกัน เป็นการระดมความรู้ สติปัญญาของ คณะผู้ทำงาน ให้เกิดความคิดใหม่ ๆ และความคิดสร้างสรรค์ นำมาใช้ประโยชน์ และยังเป็นการสร้างทัศนคติการมอง อนาคตระหว่างคณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงาน ในการร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๖) พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ดีจะเป็นการ บังคับให้เห็นถึงความร่วมแรง ร่วมใจในการทำงานของคณะผู้บริหาร และยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นการพัฒนา แรงจูงใจเป็นเครื่องมือที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต

๗) พัฒนาการแข่งขัน (Improves Competitive Strength) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ท้องถิ่นที่มี ประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรมีการแข่งขันกันมากกว่าองค์กรที่ไม่มีการวางแผนหรือมีการวางแผน ที่ขาดประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพราะการวางแผนจะเกี่ยวข้องกับการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๘) ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better Coordination) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ท้องถิ่นได้ สร้างความมั่นใจในเรื่องเอกภาพที่จะบรรลุจุดหมายขององค์กร ทำให้โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่จัดวางไว้ มุ่งไปสู่ จุดมุ่งหมายเดียวกันขององค์กร

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของท้องถิ่น

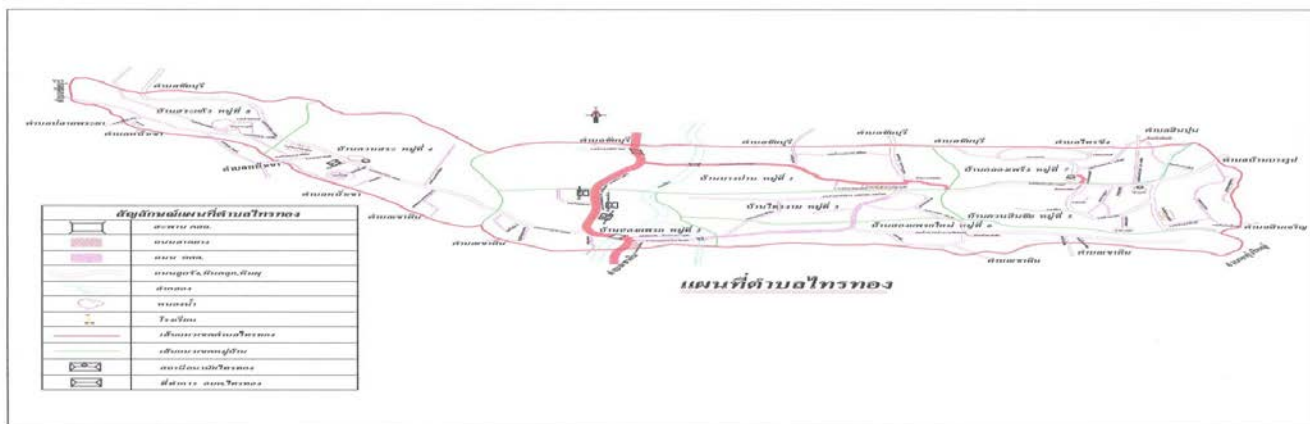
๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และทรัพยากรธรรมชาติ

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ประวัติความเป็นมา

ตำบลไทรทองมีประวัติความเป็นมาโดยตำบลไทรทองได้แยกออกมาจากตำบลชัยบุรี เมื่อประมาณ ๑๘ ปี มาแล้ว ตามประวัติเล่าสืบกันมาว่า “ไทรทอง” เมื่อก่อนเป็นหมู่บ้านเรียกว่า บ้านสองแพรก ในหมู่บ้านมีต้นไทรใหญ่อยู่ต้นหนึ่งมีกิ่งใหญ่สองกิ่ง ต่อมาได้มีหญิงสาวสองคนเดินทางมาและได้หยุดพักบริเวณใต้ต้นไทรใหญ่นั้น และได้นอนหลับและฝันว่ามีชายชรามาบอกให้ชุดทองใต้ต้นไทรนั้น และเมื่อหญิงสาวตื่นขึ้นมาก็ได้ชุดทองใต้ต้นไทรนั้น ปรากฏว่าได้พบทองฝังอยู่ใต้ต้นไทรนั้นจริง เมื่อข่าวรู้ถึงชาวบ้านในละแวกนั้น จึงทำให้มีการแยกออกมาจากตำบลชัยบุรีมาตั้งเป็นตำบลใหม่ ได้ชื่อว่า ตำบลไทรทอง เป็นชุมชนพื้นบ้านตั้งแต่ดั้งเดิมมาจนถึงปัจจุบันนี้

๑.๒ ที่ตั้งและอาณาเขต



องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๑ บ้านบางปาน ตำบลไทรทอง อำเภอยะบุรี จังหวัด สุราษฎร์ธานี ตั้งอยู่ทางทิศใต้ของอำเภอยะบุรี และทิศตะวันตกเฉียงใต้ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีระยะทางอยู่ห่าง จากจังหวัดสุราษฎร์ธานีประมาณ ๑๒๐ กิโลเมตร และตั้งอยู่ห่างจากอำเภอยะบุรี ประมาณ ๙ กิโลเมตร มีถนนหลวงหมายเลข ๔๐๓๗ ผ่านหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เป็นถนนสายเดียวที่ใช้เดินทางไป อำเภอยะบุรี และอำเภอพระแสง ซึ่งอยู่ทางทิศเหนือของตำบล ส่วนทางทิศใต้ของตำบลก็จะใช้ถนนสายนี้เดินทางไปจังหวัดกระบี่ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง มีอาณาเขตบริเวณติดต่อพื้นที่ต่าง ๆ ดังนี้

ทิศเหนือ มีอาณาเขตติดต่อกับ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบุรี

ทิศตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับ อำเภอพระแสง และอำเภอทุ่งใหญ่จังหวัดนครศรีธรรมราช

ทิศตะวันตก มีอาณาเขตติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลชัยบุรี และเขตจังหวัดกระบี่

ทิศใต้ มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลเขาหิน อำเภอลำพูน จังหวัดกระบี่

๑.๓ เนื้อที่ ตำบลไทรทองมีเนื้อที่ทั้งสิ้น ๖๕,๐๐๐ ไร่ หรือประมาณ ๑๐๔ ตารางกิโลเมตร

๑.๔ ลักษณะภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองมีลักษณะพื้นที่กว้าง เป็นที่ราบสลับกับภูเขา สูงต่ำตามลักษณะพื้นที่ ในหน้าฝนจะมีฝนตกชุกมากทำให้เกิดอุทกภัยน้ำท่วมในบางพื้นที่ ส่วนในหน้าแล้งจะขาดแคลนน้ำใช้ และเพื่อการเกษตร พื้นที่ส่วนมากเหมาะแก่การประกอบอาชีพเกษตรกรรม พื้นที่เพาะปลูกส่วนมากจะเป็นยางพารา และปาล์มน้ำมัน การปลูกพืชผักจะมีบ้างเล็กน้อย ตำบลไทรทองมีลำคลองทั้งหมด ๘ สาย รวมระยะทางประมาณ ๒๙ กิโลเมตร พื้นที่ตำบลไทรทองมีพื้นที่ท่องเที่ยว คือ ถ้ำหอมซึ่งเป็นถ้ำที่สวยงามและได้ขึ้นเป็นแหล่งท่องเที่ยวของ จังหวัดสุราษฎร์ธานี แต่ไม่ได้รับการดูแลรักษาเท่าที่ควร และใกล้ ๆ ถ้ำหอมจะมีป่าธรรมชาติและสระน้ำขนาดใหญ่ ซึ่งประชาชนเรียกว่า ป่าสระ อยู่ในเขตหมู่ที่ ๘ บ้านสระแก้ว ตำบลไทรทอง ถ้าได้รับการพัฒนาก็จะเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติได้ดีและเป็นสถานที่พักผ่อนที่ดี

๑.๕ จำนวนหมู่บ้าน

จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. ทั้งหมด ๘ หมู่บ้าน ได้แก่

- หมู่ที่ ๑ บ้านบางปาน
- หมู่ที่ ๒ บ้านสองแพรก
- หมู่ที่ ๓ บ้านไทรงาม
- หมู่ที่ ๔ บ้านควนสระ
- หมู่ที่ ๕ บ้านควนสินชัย
- หมู่ที่ ๖ บ้านสองแพรกใหม่
- หมู่ที่ ๗ บ้านคลองเพรียง
- หมู่ที่ ๘ บ้านสระแก้ว

๑.๖ ประชากร

ประชากรทั้งสิ้น ๗,๒๕๒ คน แยกเป็นชาย ๓,๖๙๖ คน หญิง ๓,๕๕๖ คน มีความหนาแน่น ๖๙ คน / ตารางกิโลเมตร จำนวนครัวเรือน ๒,๔๗๖ ครัวเรือน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร(คน)		ประชากรรวม (คน)	ครัวเรือน (หลัง)	รายได้บุคคล เฉลี่ย(บาท/ปี)
		ชาย	หญิง			
๑.	บ้านบางปาน	๔๘๖	๕๑๒	๙๙๘	๓๙๕	๕๔,๓๕๙
๒.	บ้านสองแพรก	๖๗๔	๖๕๒	๑,๓๒๖	๔๘๐	๖๔,๙๙๗
๓.	บ้านไทรงาม	๑๘๐	๑๘๕	๓๖๕	๑๒๘	๙๑,๔๐๕
๔.	บ้านควนสระ	๕๘๘	๕๔๕	๑,๑๓๓	๓๒๖	๗๖,๓๑๑
๕.	บ้านควนสินชัย	๗๗๖	๗๑๓	๑,๔๘๙	๕๑๓	๖๔,๖๓๒
๖.	บ้านสองแพรกใหม่	๒๕๒	๒๖๙	๕๒๑	๑๖๐	๔๘,๙๐๔
๗.	บ้านคลองเพรียง	๓๕๒	๓๓๑	๖๘๓	๒๒๑	๕๗,๗๑๙
๘.	บ้านสระแก้ว	๓๘๘	๓๔๙	๗๓๗	๒๕๓	๙๐,๔๗๙
รวม		๓,๖๙๖	๓,๕๕๖	๗,๒๕๒	๒,๔๗๖	*๖๗,๘๖๗

ที่มา : สำนักบริหารการทะเบียน อำเภอชัยบุรี ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ที่มา : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชัยบุรี ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

๒.๑ อาชีพ

- ๑. เกษตรกรรม
- ๒. ค้าขาย
- ๓. รับจ้างทั่วไป
- ๔. รับราชการและอื่น ๆ
- ๕. กลุ่มอาชีพต่าง ๆ
 - กลุ่มเลี้ยงไก่ ๕ กลุ่ม
 - กลุ่มเลี้ยงปลา ๒ กลุ่ม
 - กลุ่มเพาะเห็ดทลายปาล์ม ๒ กลุ่ม
 - กลุ่มแปรรูปอาหารประเภทผลไม้ ๑ กลุ่ม
 - กลุ่มสหกรณ์ออมทรัพย์ ๖ กลุ่ม

๒.๒ หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

- ปั้มน้ำมัน ๒ แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม ๔ แห่ง
- ร้านค้าชุมชน ๒ แห่ง
- บริษัทจำกัด ๗ แห่ง

๓. สภาพทางสังคม

๓.๑ การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา ๔ แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ๕ แห่ง
- ศูนย์การเรียนชุมชน ๑ แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๒ แห่ง

๓.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด / สำนักสงฆ์ ๔ แห่ง

๓.๓ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไทรทอง ๑ แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน ๓ แห่ง
- อัตราการมีและการใช้ส้วมราดน้ำ ๑๐๐ เปอร์เซนต์

๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมตำรวจ ๑ แห่ง

๔. การบริหารขั้นพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคม

มีเส้นทางหลวงแผ่นดินเป็นเส้นทางคมนาคมในการเดินทางติดต่อ ๑ สาย ระหว่างอำเภอ แต่ถนนทางเข้าหมู่บ้าน ๘ หมู่บ้าน ส่วนมากเป็นลูกรังและถนนหินผุ การคมนาคมไม่สะดวก โดยเฉพาะหน้าฝนจะเดินทางไม่ได้ เลย (ต้องการถนนลาดยางหรือ คสล. มากแต่ทาง อบต. มีงบประมาณไม่เพียงพอ)

๔.๒ การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข ๑ แห่ง (เอกชนดำเนินการ)

๔.๓ การไฟฟ้า

จำนวนไฟฟ้าเข้าถึงทุกหมู่บ้านแต่ยังมีบางพื้นที่ที่ต้องการขยายเขตไฟฟ้าเพิ่มขึ้น จำนวนครัวเรือนที่มีไฟฟ้า ๓๙๘ ครัวเรือน ไม่มีใช้ ๓๙๗ ครัวเรือน

๔.๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ

แยกเป็นประเภทได้ดังนี้

- ลำคลอง ๑๙ สาย
- บึง หนองน้ำ ๔ แห่ง
- สระน้ำ ๒๕ แห่ง
- ลำห้วย ๔ แห่ง

๔.๕ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

แยกประเภทได้ดังนี้

- | | |
|------------------------|-------------------------------------|
| - ฝาย ๑๕ แห่ง | |
| - บ่อน้ำตื้น | ๒๔๘ แห่ง |
| - บ่อโยก | ๕ แห่ง |
| - บ่อเลี้ยงปลา ๒๕ แห่ง | |
| - ถังเก็บน้ำฝน | ๕ แห่ง |
| - ประปา | ๔ แห่ง ได้แก่ หมู่ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๘ |

๕. ข้อมูลอื่น ๆ

๕.๑ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

ทรัพยากรดิน เป็นดินที่ลึกลึกมากมีการระบายน้ำได้ดีหรือปานกลาง เป็นดินเนื้อละเอียดถึงละเอียด ปานกลาง มีความอุดมสมบูรณ์ปานกลางถึงต่ำ พบในพื้นที่ลาดชันเล็กน้อย และมักอยู่ใกล้ลำน้ำมีความเหมาะสม กับการปลูกยางพาราและปาล์มน้ำมัน

ทรัพยากรน้ำ แหล่งน้ำผิวดินประกอบด้วย ลำคลองต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น คลองโตรม , คลองน้ำแดง , คลองพอกาก , คลองบางปาน นอกจากนั้นเป็นหนองน้ำและลำห้วยต่าง ๆ แหล่งน้ำใต้ดินยังมีอุปสรรคในการนำมาใช้ประโยชน์ โดยส่วนมากใช้ประโยชน์ในลักษณะของการขุดบ่อน้ำตื้น

ทรัพยากรป่าไม้ มีพื้นที่ป่าไม้ที่สำคัญ คือ ป่าธรรมชาติสระแก้ว ตั้งอยู่ที่บ้านสระแก้ว หมู่ที่ ๘ และถ้ำหอม ตั้งอยู่ที่ บ้านควนสระ หมู่ที่ ๔ ซึ่งกำลังดำเนินการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว

- ป่าธรรมชาติสระแก้ว , ป่าสระน้ำ พื้นที่ ๒๐๐ ไร่
- ถ้ำหอม , ป่าไม้ พื้นที่ ๑๒๖ ไร่

๕.๒ มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน ๒ รุ่น ๔๐ คน
- ไทยอาสาป้องกันชาติ ๑ รุ่น ๓๐ คน
- ตำรวจหมู่บ้าน ๑ รุ่น ๒๔ คน

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น ได้แก่ โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลงบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์

๖. ศักยภาพในตำบล

ก . ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. จำนวนบุคลากรพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๗ คน แบ่งเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|--|----------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. บุคลากร | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ครูผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. ผู้ช่วยบุคลากร | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๗. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๘. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๙. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑๒ อัตรา |

กองคลัง

พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๔. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ | จำนวน ๑ อัตรา |

กองช่าง

พนักงานส่วนตำบล /พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| ๑. นายช่างโยธา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ผู้ช่วยช่างโยธา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. ระดับการศึกษาของบุคลากร

- มัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา ๔ คน
- ปริญญาตรี ๒ คน

๓. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ประจำปีงบประมาณ ๒๕๔๘ จำนวน ๑๐,๓๒๔,๕๑๑.๗๖ บาท แยกเป็น
- รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง ๓๐๒,๕๔๑.๗๖ บาท
- รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้ ๖,๙๓๓,๘๘๒.๗๕ บาท
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล ๓,๐๘๘,๐๘๗ บาท

ข. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

๑. การรวมกลุ่มของประชาชน

- จำนวนกลุ่มทุกประเภท ๑๐ กลุ่ม
- แยกประเภทกลุ่ม
- กลุ่มอาชีพ ๕ กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์ ๕ กลุ่ม

๒. จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล)

- ตำบลไทรทองมีทรัพยากรป่าไม้ที่สามารถนำมาพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้แก่
- ป่าชุมชนสระแก้ว สามารถนำมาพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เป็นสถานที่ศึกษาธรรมชาติและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๘ บ้านสระแก้ว
- ถ้ำหอม เป็นสถานที่ซึ่งได้ขึ้นบัญชีเป็นแหล่งท่องเที่ยวของจังหวัดแล้ว แต่ยังขาดการพัฒนาและดูแลรักษา สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๔ บ้านควนสระ
- น้ำตกโดน สามารถพัฒนาเป็นจุดสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๕ บ้านควนสินชัย

ค. ศักยภาพด้านการเมืองการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ประกอบด้วยการปกครองท้องที่ ๘ หมู่บ้าน มีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จำนวน ๑๖ คน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน และรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน ไม่มีความขัดแย้งในการติดต่อประสานงานระหว่างท้องที่กับท้องถิ่น ซึ่งประชาชนตำบลไทรทองให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และให้ความสำคัญกับประชาคมหมู่บ้าน ประชาคมตำบลและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ๑. นายเวียงชัย ชันธุ์พระแสง ตำแหน่ง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง |
| ๒. นายประเสริฐ ช่วยบำรุง ตำแหน่ง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง |
| ๓. นายอุทัย ศรีน้อย ตำแหน่ง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง |
| ๔. นายเดช ไชยช่วย ตำแหน่ง | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง |

ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นายภาสกร บุตรทอง ตำแหน่ง | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง |
| ๒. นายจรัญ อินสุวรรณ์ ตำแหน่ง | รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง |
| ๓. นายจักรพงษ์ อุ่นยวง ตำแหน่ง | เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง |

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

๑. นายสมคิด ช่วยบำรุง ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง หมู่ ๑
๒. นายวิโชค สุตดวง ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง หมู่ ๑
๓. นายสมมั่ง ศรีจันทร์เพชร ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง หมู่ ๒
๔. นายสมพงศ์ บุญฤทธิ์ ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง หมู่ ๓
๕. นายกมล ห่อทอง ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง หมู่ ๔
๖. นายณรงค์ ช่วยบำรุง ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง หมู่ ๔
๗. นายอดิศักดิ์ ประพันธ์ ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง หมู่ ๕
๘. นายประจวบ รักษายศ ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง หมู่ ๕
๙. นายปรารภ เอียดเวียงสระ ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง หมู่ ๖
๑๐. นายสมพร อนุปาน ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง หมู่ ๖
๑๑. นายโชคชัย ห่อจันทร์ ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง หมู่ ๗
๑๒. นายอุทัย มณีมัย ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง หมู่ ๘
๑๓. นายสมนึก อินเอียด ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง หมู่ ๘

๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ขอกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ดังนี้

๒. ๓.๑ มีการเกษตรที่เป็นฐานหลักที่สามารถรองรับวิกฤตเศรษฐกิจได้
 - ๒.๓.๒ มีภูมิประเทศและอากาศรวมทั้งสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การทำการเกษตร
 - ๒.๓.๓ มีโครงการคมนาคมขนส่ง สามารถติดต่อได้ตลอดพื้นที่ มีถนนสายหลักตัดผ่าน
- ฉะนั้น ด้วยสภาพพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล ไทรทอง ที่มีความอุดมสมบูรณ์ ทั้งทรัพยากรธรรมชาติและปัจจัยที่เอื้อ ต่างๆเหล่านี้ จึงเหมาะแก่การทำการเกษตร จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของตำบลไทรทอง

บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

☞ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ และนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงผลการพัฒนาในแผนพัฒนาที่ผ่านมาเป็นหลักและแนวคิด

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ชี้นำทิศทางการพัฒนาประเทศระยะกลาง เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ระยะยาว ที่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยได้เห็นพ้องร่วมกันกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งกำหนดไว้ว่า “คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรมประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

วิสัยทัศน์ประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ จึงเป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากร และได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ขณะเดียวกัน ยังจำเป็นต้องบริหารจัดการแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้หลักการพัฒนาพื้นที่การกิจ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมไทย ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนยุทธศาสตร์จังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

สุราษฎร์ธานี : เมืองคนดี นามพระราชทานจากพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว (ร.๖) นับเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณค่าสูงยิ่ง ควรค่าแก่การเชิดชู และสืบสานให้เป็นดังนามพระราชทานเสมอไป

จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีศักยภาพโดดเด่นมากมาย พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GPP) เป็นอันดับสองของภาคใต้ (รองจากจังหวัดสงขลา) มีอัตราการเติบโตสูงสุดในภาคการเกษตร มีทำเลที่ตั้งเป็นศูนย์กลางภาคใต้ตอนบน เป็นเส้นทางการค้าของภูมิภาคมาแต่โบราณ มีทรัพยากรธรรมชาติหลากหลายเป็นดั่งาม จึงเป็นต้นทุนที่มีค่าสูงของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วิสัยทัศน์

“เมืองเกษตรคุณภาพ การท่องเที่ยวยั่งยืน สังคมเป็นสุข”

เป้าประสงค์รวม

๑. เพิ่มศักยภาพการพัฒนาเศรษฐกิจด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรการท่องเที่ยวและการขนส่งโลจิสติกส์
๒. สู่สังคมเป็นสุขด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. มีฐานทรัพยากรธรรมชาติและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพการแข่งขันภาคเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. มูลค่าทางเศรษฐกิจของยางพาราและปาล์มน้ำมันเพิ่มสูงขึ้น
๒. สินค้าเกษตรมีคุณภาพปลอดภัยระดับมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. จังหวัดมีการจัดการศักยภาพทางการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนสอดคล้องกระแสโลก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมและศูนย์โลจิสติกส์

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. ระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งและโลจิสติกส์ของจังหวัดมีศักยภาพในการแข่งขันระดับประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. ชุมชนและแหล่งท่องเที่ยวหลักมีความปลอดภัยและสงบสุข
๒. เยาวชนได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ
๓. ประชาชนมีสุขภาวะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติที่มั่นคงและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. ชุมชนและเมืองท่องเที่ยวหลัก มีสภาพแวดล้อมที่ดี
๒. พื้นที่ป่ายังคงความอุดมสมบูรณ์และมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น (ป่าบก ป่าชายเลน)
๓. ชุมชนเสี่ยงภัยมีความพร้อมในการจัดการภัยพิบัติและสาธารณภัย

วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วิสัยทัศน์

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรหลักในการจัดบริการสาธารณะสู่ความเป็นเลิศ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

พันธกิจ

๑. พัฒนาสังคม คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน วางผังเมืองและสาธารณูปโภคที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน
๓. บริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล
๔. บริหารจัดการด้านขยะ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๕. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจ
๖. ส่งเสริม อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและทำนุบำรุงศาสนา
๗. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษาให้ได้มาตรฐานการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน มีการวางผังเมืองและระบบสาธารณูปโภคที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
๒. ท้องถิ่นน่าอยู่ เศรษฐกิจมั่นคง สังคมเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพที่ดี
๓. บุคลากรด้านการท่องเที่ยวมีศักยภาพและแหล่งท่องเที่ยว มีคุณภาพได้มาตรฐาน
๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์และยั่งยืน
๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
๖. ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบทอด ศาสนาได้รับการเผยแพร่และทำนุบำรุง
๗. ระบบการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้คุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ ๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคมการขนส่งให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

แนวทางที่ ๒ พัฒนาด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการไฟฟ้าแสงสว่างและการบริหารจัดการน้ำ

แนวทางที่ ๓ พัฒนาด้านการผังเมืองและการควบคุมอาคาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ ๑ พัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการลงทุน และพาณิชย์กรรม

แนวทางที่ ๒ พัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและสาธารณสุข

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมด้านการกีฬา และนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการศึกษา

แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบการศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางการศึกษาและเพิ่มช่องทางการเรียนรู้

แนวทางที่ ๓ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

แนวทางที่ ๑ พัฒนาด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ประชาชนและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

แนวทางที่ ๓ พัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการท่องเที่ยว ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ ๑ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว

แนวทางที่ ๓ อนุรักษ์ ส่งเสริม ปั่นฟู สร้างเครือข่ายและเฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๑ ทำนุ บำรุง ส่งเสริมกิจกรรมทางด้านศาสนา

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ปราชญ์ชาวบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีขีดสมรรถนะสูง

แนวทางที่ ๒ พัฒนาสังคม คุณธรรม และจริยธรรม

แนวทางที่ ๓ พัฒนาด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพ

แนวทางที่ ๔ พัฒนาระบบ ICT ของท้องถิ่นให้เชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสื่อสารส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษาเพื่อนบ้านในภูมิภาคอาเซียน

แนวทางที่ ๒ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริการสาธารณะเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

นโยบายการพัฒนาอำเภอชัยบุรี

คำขวัญอำเภอชัยบุรี

“เมืองชายแดน แผ่นดินปาล์ม งานถ้ำหอม แวดล้อมคุณธรรม”

วิสัยทัศน์

อำเภอชัยบุรี เป็นแหล่งเกษตรที่มีคุณภาพ มุ่งเน้นการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ เป็นเมืองคนดี มีคุณธรรม”

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. แหล่งการเกษตรที่มีคุณภาพ
๒. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ป่าไม้และสัตว์ป่า
๓. เสริมสร้างสนับสนุนคนดีมีคุณธรรมให้เป็นส่วนกลางขับเคลื่อนชุมชนความดี

นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจ
๓. นโยบายด้านสังคม
๔. นโยบายด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และกีฬา
๖. นโยบายด้านการท่องเที่ยว
๗. นโยบายด้านการเมืองการบริหาร

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

➤ ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

ประกอบด้วย ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัญหา	สภาพปัญหา
๑. ถนนสำหรับการคมนาคม	๑. สภาพถนนเป็นหลุมเป็นบ่อ ทำให้การสัญจรไปมา เป็นไปด้วยความลำบาก
๒. ระบบประปา	๒. น้ำประปาไม่เพียงพอสำหรับการอุปโภค บริโภค น้ำประปาขุ่น ไม่สะอาด
๓. ไฟฟ้า	๓. การขยายเขตบริการไฟฟ้ายังไม่ครอบคลุม ครั้วเรือนที่ห่างไกล

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

ปัญหา	สภาพปัญหา
๑. ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ ๒. ปัจจัยการผลิตมีราคาสูง ๓. ไม่มีตลาดรองรับจำหน่ายผลผลิต ๔. ขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ ๕. ขาดความรู้ความชำนาญในการประกอบอาชีพอื่น	๑. ไม่มีตลาดรองรับผลผลิตและขาดการประกันราคาพืชผลผลิต ๒. ไม่มีการควบคุมราคาปัจจัยของการผลิต ๓. ไม่มีสถานที่ที่ใช้สำหรับรองรับผลผลิต ๔. ไม่มีเงินทุนสำหรับใช้ประกอบอาชีพ ๕. ไม่มีความรู้ความชำนาญในการนำไปใช้ประกอบอาชีพอื่น ๆ เพื่อเพิ่มรายได้

๓. ปัญหาด้านสังคม

ปัญหา	สภาพปัญหา
๑. ความเข้มแข็งของชุมชน ๒. ยาเสพติด ๓. กีฬาและนันทนาการ ๔. ภาวะการว่างงาน	๑. ราษฎรในพื้นที่ขาดความสามัคคีในการรวมกลุ่ม ๒. การให้ความรู้แก่ชุมชนในเรื่องเกี่ยวกับปัญหา ยาเสพติดไม่ทั่วถึง ๓. ขาดผู้นำด้านการกีฬาและสถานที่ออกกำลังกาย และสถานที่พักผ่อนไม่เพียงพอ ๔. การเคลื่อนย้ายแรงงานสู่สังคมเมือง

๔. ปัญหาด้านสาธารณสุข

ปัญหา	สภาพปัญหา
๑. การป้องกันโรคติดต่อ ๒. สุขภาพอนามัย ๓. การบริการสาธารณสุขมูลฐาน	๑. ขาดความรู้ คำแนะนำที่ถูกต้องเกี่ยวกับปัญหา ๒. ขาดความสนใจ ดูแลเอาใจใส่สุขภาพ ๓. ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ บุคลากรให้บริการอย่างทั่วถึง

๕. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

ปัญหา	สภาพปัญหา
๑. น้ำเพื่อการอุปโภค – บริโภค ๒. น้ำเพื่อการเกษตร	๑. ขาดแคลนแหล่งน้ำสะอาด เพื่อนำมาใช้ในการผลิตน้ำประปา ๒. ไม่มีระบบชลประทาน ฝายกักเก็บน้ำและสภาพคลองตื้นเขิน

๖. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

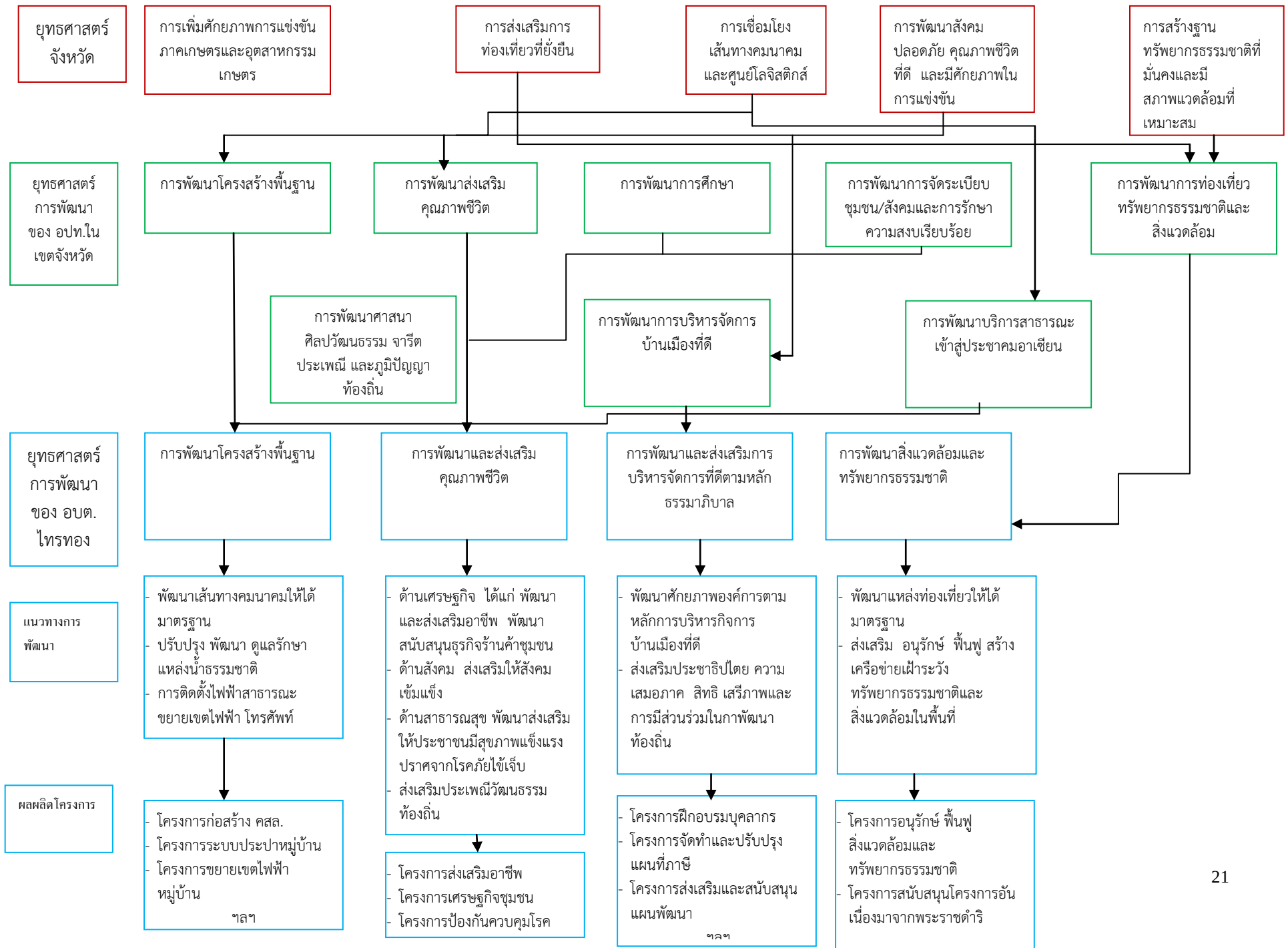
ปัญหา	สภาพปัญหา
๑. การปกครองระบอบประชาธิปไตย ๒. ความสนใจในการมีส่วนร่วม	๑. ขาดความรู้ ความสนใจในระบอบประชาธิปไตย ๒. ประชาชนขาดความสนใจในการเข้าร่วมประชาคม และไม่ทราบถึงประโยชน์ของการเข้าร่วมประชาคม

๗. ปัญหาทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

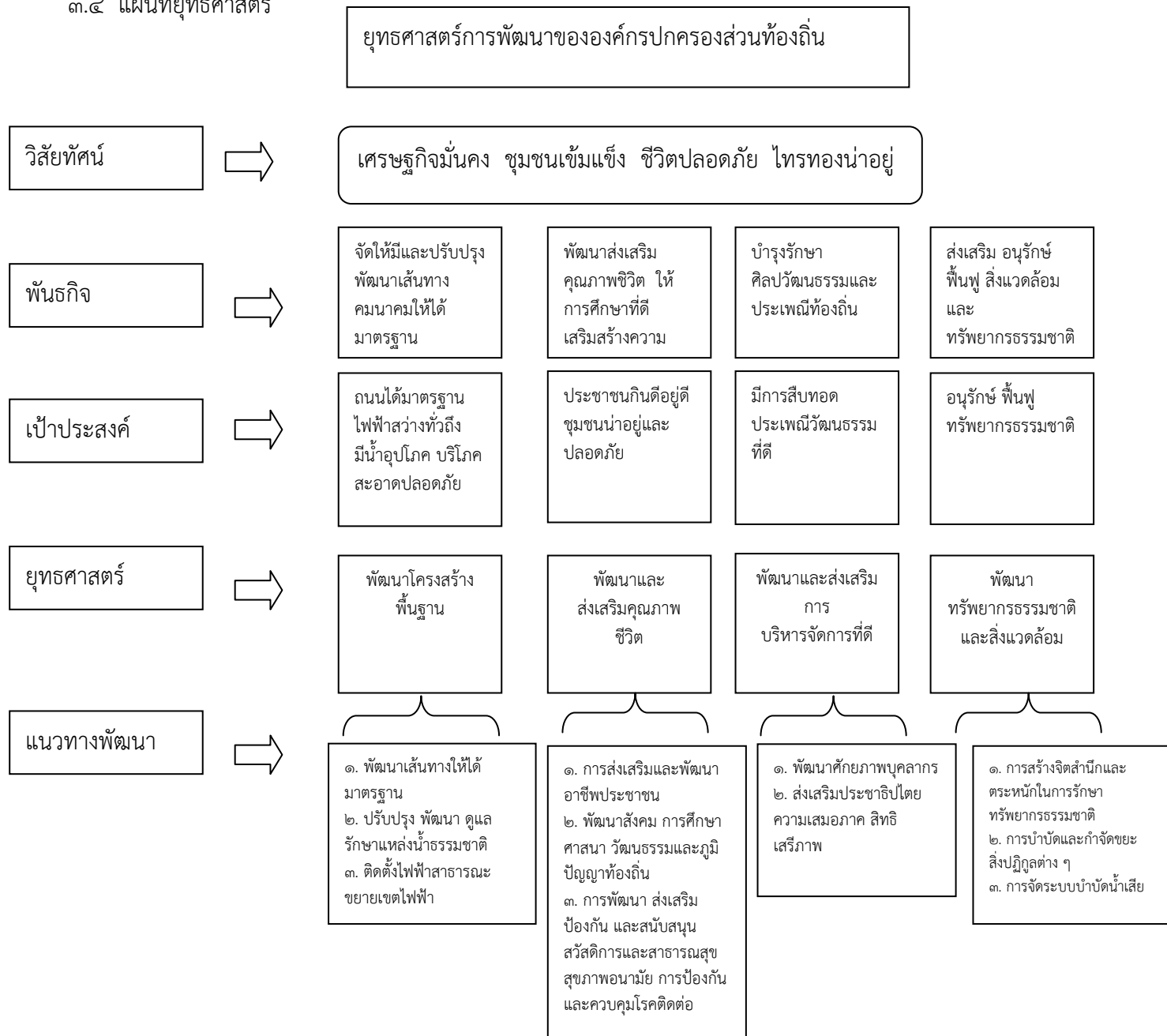
ปัญหา	สภาพปัญหา
๑. ด้านอุปกรณ์สื่อการเรียน ๒. อุปกรณ์สำหรับสนามเด็กเล่นไม่ได้มาตรฐาน	๑. ขาดแคลนอุปกรณ์สื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย ๒. สนามเด็กเล่นมีสภาพชำรุดทรุดโทรม

- ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์พัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และ อุปสรรค)

จุดแข็ง (Strength : S)	จุดอ่อน (Weakness : W)
๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง มาจากการเลือกตั้งโดยตรง ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองมีความใกล้ชิดกับพี่น้องประชาชนเป็นอย่างมาก ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง มีการกำหนดกรอบโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน และสามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้ตามภารกิจหน้าที่ จึงทำให้มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และสามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว และสามารถแก้ปัญหาความเดือดร้อนได้อย่างทันทั่วทั้ง ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เป็นนิติบุคคล จึงมีประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ ๔. การประสานงานความร่วมมือมีประสิทธิภาพ ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ๕. มีความพร้อมด้านอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานรวมทั้งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๖. นโยบายของผู้บริหารมีความชัดเจน	๑. การจัดเก็บรายได้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นมีความล่าช้าไม่ต่อเนื่อง มีถนนจำนวนมากในพื้นที่ที่ยังไม่ได้มาตรฐาน ๒. งบประมาณมีจำนวนจำกัด พื้นที่รับผิดชอบมีมาก ทำให้ขาดการพัฒนาอย่างทั่วถึง ๓. การจัดเก็บข้อมูลยังไม่เป็นระบบ ๔. ระบบสารสนเทศไม่ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัยกับสถานการณ์ปัจจุบัน ๕. ประชาชนขาดความมั่นใจในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. ขาดการส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
โอกาส (Opportunity : O)	อุปสรรค (Threat : T)
๑. รัฐบาลให้ความสำคัญในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๒. มีหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ให้ความสำคัญและให้การสนับสนุนด้านต่าง ๆ เช่น งบประมาณ บุคลากร ๓. ประชาชนมีความตระหนักในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองเปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมประชาคมแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ในการพัฒนาท้องถิ่น	๑. งบประมาณในการดำเนินการส่วนใหญ่เป็นงบประมาณที่ต้องรอการจัดสรรจากรัฐบาล อาจไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่เดือนร้อน ๒. อำนาจหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจฯ ยังไม่มีความชัดเจนในหลายภารกิจ ๓. กฎระเบียบบางประการไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นได้ไม่เต็มที่



๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์



บทที่ ๔

รายละเอียดและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ❖ พันธกิจ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน
- ❖ เป้าประสงค์ ถนนได้มาตรฐาน ไฟฟ้าสว่างทั่วถึง มีน้ำอุปโภค บริโภคสะอาดปลอดภัย
- ❖ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ จำนวนโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ได้รับการพัฒนา

๔.๒ กลยุทธ์แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา
๑. พัฒนาเส้นทางคมนาคมให้ได้มาตรฐาน	จำนวนเส้นทางคมนาคมที่ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน
๒. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบสาธารณูปโภค	จำนวนโครงการที่สนับสนุนระบบสาธารณูปโภค
๓. ขยายเขตจำหน่ายไฟฟ้า	จำนวนครัวเรือนที่ได้ใช้ไฟฟ้า

๔.๓ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

๑.๔ ความเชื่อมโยง

- ๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมและศูนย์โลจิสติกส์
- ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

❖ พันธกิจ

๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนและให้มีการบริการเพื่อสุขภาพอย่างมีคุณภาพด้วยบริการที่ปลอดภัย
๒. ส่งเสริมให้เด็กเยาวชน และประชาชนรักการออกกำลังกายและมีสันทนาการที่ดี
๓. ส่งเสริมพัฒนาด้านอาชีพ การลงทุนและพาณิชย์กรรม
๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการพัฒนา

❖ เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและได้รับการบริการเพื่อสุขภาพที่ปลอดภัยและได้มาตรฐาน
๒. ประชาชนได้รับการส่งเสริมพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ
๓. ประชาชนได้รับการส่งเสริมพัฒนาด้านอาชีพ การลงทุนและพาณิชย์กรรม
๔. ประชาชนได้รับความรู้ และมีคุณธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการพัฒนาในการดำรงชีวิต

❖ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจในการเข้ารับบริการในสถานบริการในพื้นที่ และกิจกรรมส่งเสริมและให้การสงเคราะห์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็กเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
๒. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจในกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการ
๓. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจในกิจกรรมส่งเสริมด้านอาชีพและการลงทุนและพาณิชย์กรรม
๔. ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจในกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา
๒.๑ การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้ประชาชน	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้ประชาชน
๒.๒ การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริมการส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
๒.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน
๒.๕ ทำนุ บำรุง และส่งเสริมกิจกรรมทางด้านศาสนา	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริม ทำนุ บำรุง และส่งเสริมกิจกรรมทางด้านศาสนา
๒.๖ พัฒนาสังคมและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริมพัฒนาสังคมและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๒.๗ การจัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์
๒.๘ การส่งเสริมสุขภาพประชาชน	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริมสุขภาพประชาชน
๒.๙ การป้องกันควบคุมและเฝ้าระวังโรค	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริมการป้องกันควบคุมและเฝ้าระวังโรค

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนา และส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

❖ พันธกิจ

ส่งเสริม พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

❖ เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองบริหารจัดการได้มาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล

❖ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ร้อยละของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ
๒. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคสิทธิเสรีภาพและการมีส่วนร่วม

กลยุทธ์แนวทางพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์/แนวทางพัฒนา
๓.๑ พัฒนาศักยภาพองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. ร้อยละของประชาชนพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ
๓.๒ ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพและการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

❖ พันธกิจ

๑. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

❖ เป้าประสงค์

๑. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จัก
๒. ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟูอย่างยั่งยืนภายใต้การมีส่วนร่วมของภาครัฐ เอกชน และประชาชน

❖ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ร้อยละของแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนา
๒. ร้อยละของกิจกรรมด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว
๓. ร้อยละของกิจกรรมด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์แนวทางพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา
๔.๑ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน	จำนวนโครงการที่พัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๔.๒ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริการด้านการท่องเที่ยว	จำนวนโครงการที่ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริการด้านการท่องเที่ยว
๔.๓ ส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู สร้างเครือข่ายและเฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนโครงการที่อนุรักษ์ ฟื้นฟู สร้างเครือข่ายและเฝ้าระวัง

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด/กองช่าง

ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติที่มั่นคงและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการท่องเที่ยว ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ..องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมและศูนย์โลจิสติกส์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาให้ได้มาตรฐาน	จำนวนโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ได้รับการพัฒนา	๒๔	๔๘	๗๒	๙๖	๑๒๐	พัฒนาเส้นทางคมนาคมให้ได้มาตรฐาน	จำนวนเส้นทางคมนาคมที่ได้รับการพัฒนา	ปี ๒๕๖๑ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ สาย ปี ๖๒-๖๕ ปีละ ๒๔ สาย	โครงการพัฒนาเส้นทางคมนาคมจำนวน ๑๒๐ สาย	กองช่าง	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ..องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา(ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมและศูนย์โลจิสติกส์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาให้ได้มาตรฐาน	จำนวนโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ได้รับการพัฒนา	๑๖	๓๒	๔๘	๖๔	๘๐	บำรุงรักษาจัดหาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตรและพัฒนาระบบสาธารณูปโภค	จำนวนแหล่งน้ำธรรมชาติที่ได้รับการพัฒนา	ปี ๒๕๖๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ สาย ปี ๖๒-๖๕ ปีละ ๘๐สาย	๑. โครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน ๒. โครงการปรับปรุงพัฒนาดูแลรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติ จำนวน ๘๐ แหล่ง	กองช่าง	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ..องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมและศูนย์โลจิสติกส์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาให้ได้มาตรฐาน	จำนวนโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ได้รับการพัฒนา	๒	๔	๖	๘	๑๐	ขยายเขตจำหน่ายไฟฟ้าให้ครัวเรือนที่ไม่มีไฟฟ้าใช้	จำนวนครัวเรือนที่ได้ใช้ไฟฟ้า	ปีละ ๒ โครงการ	โครงการปรับปรุงพัฒนา ดูแลรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติจำนวน ๘๐ สาย	กองช่าง	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ..องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสังคมปลอดภัยคุณภาพชีวิตที่ดี และศักยภาพในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ประชาชนได้รับการส่งเสริมพัฒนาด้านอาชีพการลงทุนและพาณิชยกรรม	ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจในกิจกรรมด้านการส่งเสริมอาชีพการลงทุนและพาณิชยกรรม	๙	๑๘	๒๗	๓๖	๔๕	การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้ประชาชน	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมด้านอาชีพการลงทุนและพาณิชยกรรม	ปีละ ๙ โครงการ	๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพของประชาชนในพื้นที่ตำบลไทรทอง ๒. โครงการสนับสนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ..องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสังคมปลอดภัยคุณภาพชีวิตที่ดี และศักยภาพในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ประชาชนได้รับการส่งเสริมพัฒนาด้านแหล่งท่องเที่ยว	ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจในกิจกรรมด้านแหล่งท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	๑	การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมด้านแหล่งท่องเที่ยว	ปีละ ๑ โครงการ	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านแหล่งท่องเที่ยวของประชาชนในพื้นที่ตำบลไทรทอง	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ..องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสังคมปลอดภัยคุณภาพชีวิตที่ดี และศักยภาพในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ระบบการศึกษาของ ศพด.ในสังกัดมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น	ร้อยละของการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการศึกษาของ ศพด.	๑	๑	๑	๑	๑	พัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กและผดด. ให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	ร้อยละของครูผู้ดูแลเด็กและ ผดด. ที่ได้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ	ปีละ ๑ โครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กและผดด. และบุคลากรทางการศึกษา	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ..องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสังคมปลอดภัยคุณภาพชีวิตที่ดี และศักยภาพในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	สังคมเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดจนชีวิตและผู้นเรียนมีคุณภาพได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัดได้รับการพัฒนา	๑	๑	๑	๑	๑	ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน	จำนวนสถานศึกษาในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านการศึกษา	ปีละ ๑ โครงการ	โครงการเพิ่มผลสัมฤทธิ์ด้วยสื่อการเรียนการสอน	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ..องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสังคมปลอดภัยคุณภาพชีวิตที่ดี และศักยภาพในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ประชาชนมีส่วนร่วมใน การทำนุบำรุง ศาสนาอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คง อยู่สืบไป	ร้อยละของ กิจกรรมด้าน ทำนุบำรุงและ ส่งเสริมด้าน ศาสนา	๑	๑	๑	๑	๑	ทำนุบำรุง และ ส่งเสริม กิจกรรม ทางด้าน ศาสนา	จำนวน โครงการ ด้านทำนุบำรุงและ ส่งเสริม ทางด้าน ศาสนา	ปีละ ๑ โครงการ	โครงการ ส่งเสริม กิจกรรม ทางศาสนา และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ..องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสังคมปลอดภัยคุณภาพชีวิตที่ดี และศักยภาพในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ชุมชนเข้มแข็งประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการจัดระเบียบชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แกท้องถิ่น	๑๑	๒๒	๓๓	๔๔	๕๕	พัฒนาสังคมและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาสังคมและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	ปี ๖๑ จำนวน ๑๑ โครงการ ปี ๖๒-๖๕ ปี จำนวนทั้งสิ้น ๕๕ โครงการ	๑.โครงการแข่งขันกีฬาประจำปี ๒.โครงการการดำเนินกิจกรรมของ อพปร. ๓.โครงการส่งเสริมและสนับสนุน ศพค. ๔.โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ..องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสังคมปลอดภัยคุณภาพชีวิตที่ดี และศักยภาพในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและได้รับสวัสดิการอย่างเท่าเทียมกัน	ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจในการที่ได้รับสวัสดิการอย่างเท่าเทียมกัน	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	การจัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่	ปีละ ๕ โครงการ	๑.โครงการบ้านท้องถิ่นไทย ๒. โครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการด้อยโอกาสและผู้ป่วยเอดส์ ๓. โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่างๆ	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ..องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสังคมปลอดภัยคุณภาพชีวิตที่ดี และศักยภาพในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ประชาชนมีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรงปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ	ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจเกี่ยวกับการมีสุขภาพที่แข็งแรง ชีวิตมีความสุข	๙	๑๘	๒๗	๓๖	๔๕	ส่งเสริมสุขภาพประชาชน	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมสุขภาพประชาชน	ปี ๖๑ จำนวน ๙ โครงการ ปี ๖๒-๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ โครงการ	๑. โครงการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน ๘ หมู่บ้าน ๒. โครงการสุขภาพดีพาชีวิสบาย	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ..องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสังคมปลอดภัยคุณภาพชีวิตที่ดี และศักยภาพในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ประชาชนมีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรงปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ	ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจในการป้องกันควบคุมและเฝ้าระวังโรค	๓	๖	๙	๑๒	๑๕	การป้องกันควบคุมและเฝ้าระวังโรค	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมการป้องกันควบคุมและเฝ้าระวังโรค	ปี ๖๑ จำนวน ๓โครงการ ปี ๖๒-๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ โครงการ	๑. โครงการป้องกันแก้ไข และควบคุมโรค ๒. โครงการรณรงค์และป้องกันมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก ๓.โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ..องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา และส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสังคมปลอดภัยคุณภาพชีวิตที่ดี และศักยภาพในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองบริหารจัดการองค์กรได้มาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	พัฒนาศักยภาพอบต.ตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	มีการพัฒนาบุคลากรจำนวน๑หลักสูตร/คน/ปี	๑.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานผู้บริหารพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ๒.โครงการด้านการบริหารจัดการองค์กร	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ..องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา และส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสังคมปลอดภัยคุณภาพชีวิตที่ดี และศักยภาพในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองบริหารจัดการองค์กรได้มาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของโครงการที่ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐	ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	จำนวนโครงการที่ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	ปีละ ๔ โครงการ	๑.โครงการเลือกตั้ง ๒.โครงการจัดทำแผนต่างๆ	สำนักปลัด	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติที่มั่นคงและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการท่องเที่ยวทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและยกระดับแหล่งท่องเที่ยว	จำนวนโครงการด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	๑	การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนโครงการที่สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ปีละ ๑ โครงการ	๑.โครงการบำรุงรักษาและปรับปรุงภูมิทัศน์สวนสาธารณะและสวนหย่อมในพื้นที่ ๒.โครงการปรับปรุงแก้ไขอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓.โครงการสนับสนุนอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	สำนักปลัดกองช่าง	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ ..องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕						
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติที่มั่นคงและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการท่องเที่ยวทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและยกระดับแหล่งท่องเที่ยว	จำนวนโครงการด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	๑	การบำบัดและกำจัดขยะ สิ่งปฏิกูลต่าง ๆ	จำนวนโครงการที่ส่งเสริมการบำบัดและกำจัดขยะ สิ่งปฏิกูลต่างๆ	ปีละ ๑ โครงการ	โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะและวิธีกำจัดขยะ	สำนักงานปลัด	

บทที่ ๕

การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้องและความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจ ซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินในระดับใด โดยมีขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลไทรทอง กำหนดกรอบ แนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประเมินผลโครงการพัฒนาตามที่ได้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑.๑ การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผน กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้
 - ๑) ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
 - ๒) ความเพียงพอของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
 - ๓) ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนโดยมีการติดตามผล
 - ๔) ประสิทธิภาพ เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้ในการประเมินประสิทธิภาพ
 - ๕) ประสิทธิภาพ เป็นการศึกษาผลที่ได้รับ
 - ๖) ผลลัพธ์และผลผลิต เป็นการศึกษาผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม
 - ๗) การประเมินผลกระทบ เป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้ หรือ อาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและความสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนยุทธศาสตร์ได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการฯ จะพิจารณา

- ๑.๒ การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดแนวทางดังนี้

- ๑) การประเมินผลกระบวนการหรือการประเมินประสิทธิภาพ
- ๒) การประเมินผลโครงการหรือการประเมินประสิทธิผล
- ๓) การประเมินผลกระทบ

- ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองกรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนดโดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองกรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนา ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการ
- ขั้นตอนที่ ๔ รายงานและเสนอความเห็นชอบซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองกรปกครองส่วนท้องถิ่น และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ขั้นตอนที่ ๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็นชอบหรือข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองกรปกครองส่วนท้องถิ่น และโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

๕.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ , ๒๙ , ๓๐ และ ๓๑

ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

(๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล

(๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลรายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลเพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามเหมาะสม วิธีในการติดตามและประเมินผล มีขั้นตอนการติดตามและประเมินผลดังนี้

๑. กำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สร้างและพัฒนาเครื่องมือสำหรับการติดตามและประเมินผล

๓. เสนอคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือสำหรับการติดตามและประเมินผล

๔. ประชุมชี้แจงแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผล ร่วมกับคณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมข้อมูลสำหรับรองรับการประเมินก่อนลงพื้นที่จริง

๕. ลงพื้นที่สำหรับติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด

๖. ประชุมสำหรับการติดตามและประเมินผลกับคณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด

๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล ดังนี้

๑. การใช้แบบสอบถาม
๒. การสัมภาษณ์แบบสอบถาม
๓. การสังเกตหรือการสนทนากลุ่ม