

☒ อบต. ไทรทอง
☐ สำนักปลัด
☐ กองคลัง
☐ กองช่าง
☐ อื่น ๆ

ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๒๐



ทำการ อบต. ไทรทอง
 รับที่ 1553
 วันที่ 13 ธ.ค 64
 14:04 น.
 ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 ถนนดอนนก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
 สฎ ๘๔๐๐๐
 รับที่ ๐๘๗ (งานทอจนท.)
 วันที่ 14 ธ.ค. 64
 เวลา ๑.๐๐ น.

- 13 ธ.ค. 64

๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นนายอำเภอเกาะสมุย และนายอำเภอเกาะพะงัน) / นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง
 อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๓๒ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐
 ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับนายอำเภอเพื่อทราบและกำกับดูแลตามกฎหมาย

เรื่องหนังสือสำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า

ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ขอแสดงความนับถือ
 ในมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
 โดยได้รับทราบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

- เพ็ญทิพย์

(นายสาโรช กาญจนพงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(นางสาวจิราภรณ์ สิงหะพล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๗๒๘-๓๕๖๖ ต่อ ๑๓๑

ททท. ๑๓ ธ.ค. ๖๔

Smile

(นางสาวกุลริสา จันทวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

- 13 ธ.ค. 64 14:04 น.
 1553

14 ธ.ค. 64

(นายพิทักษ์ สุวรรณธนะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

Bob!

(นายเวียงชัย ชันธิ์พระแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง



ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เลขที่รับ.....21438.....

วันที่.....7/ก.ย. 2564.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๐
๘๙๗/๖๔

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๓๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (ปรับปรุง) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓
โทรสาร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วน
ราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ปรับปรุง)
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ยกเลิกความในข้อ ๑.๓ วรรคสอง ข้อ ๑) และ ๒) และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“สำหรับการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่าซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ขึ้นไป และให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการ ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการด้วย”

กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่งใดรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการระดับกลางนั้น เป็นการมอบให้กลั่นกรองงาน ของส่วนราชการนั้นและเสนอแนะปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกอบการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการระดับกลาง ทั้งนี้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่ง มอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนเพื่อให้สั่งการ อนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใดที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการ ระดับกลางเพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ ซึ่งหากเป็นการมอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนแล้ว ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลก็ยังคงมีหน้าที่กำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจแนะนำและแก้ไขการปฏิบัติราชการของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของการมอบอำนาจดังกล่าวได้เช่นเดิม ทั้งนี้ “การมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รับผิดชอบกลั่นกรองงาน” หรือ “การมอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน” เป็นอำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่พิจารณาว่าจะมอบหมายหรือมอบอำนาจโดยต้องจัดทำเป็นหนังสือ

๒. ยกเลิกความในข้อ ๒ วรรคสอง ข้อ ๒.๑-๒.๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผล คะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี...

๒.๒.๑ กรณี "ส่วนราชการ ระดับต้น" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๕๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี "ส่วนราชการ ระดับกลาง" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป


