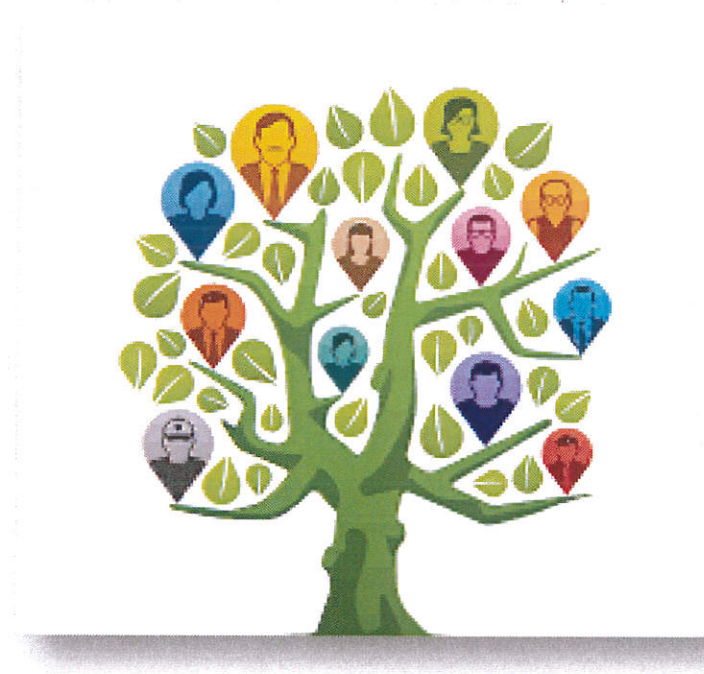




แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

อำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แผนการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ดำเนินการภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ในบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ปัจจุบัน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง นอกจากนี้ยังมีกฎหมายเฉพาะอื่น ๆ ที่ได้ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายนั้นอีกเป็นจำนวนมากซึ่งการบริหารงานดังกล่าวจำเป็นต้องมี ผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการ และทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นกลไกสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนภารกิจ งานให้สำเร็จลุล่วง

วิสัยทัศน์

ส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บริหารจัดการองค์กร แบบธรรมาภิบาล แหล่งน้ำสมบูรณ์ การคมนาคมสะดวก เทคโนโลยีทันสมัย สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ คู่ประชาธิปไตย สืบสานวัฒนธรรมประเพณีให้ยั่งยืน

พันธกิจ

- ๑.จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- ๒.รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะ มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๓.ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- ๔.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๕.ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๖.ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
- ๗.คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๘.บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๙. ให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
- ๑๐.ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และลานสาธารณะ

๑๑. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง
๑๒. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
๑๓. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๑๔. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
๑๕. การคุ้มครองและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๑๖. การท่องเที่ยว
๑๗. การผังเมือง
๑๘. กิจการเกี่ยวกับพาณิชย์
๑๘. หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒๐. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

จุดมุ่งหมายของการพัฒนา

๑. การคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำมีความสะดวก รวดเร็ว
๒. บ้านเมืองมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยและสภาพแวดล้อมดี
๓. ประชาชนปลอดภัยจากโรคติดต่อ
๔. ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ปลอดภัยจากภัยธรรมชาติต่างๆ
๕. ช่องทางในการรับรู้ข่าวสารที่ทันสมัยของประชาชนเพิ่มขึ้น
๖. สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
๗. บูรณาการทรัพยากรธรรมชาติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๘. เพื่อให้จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีให้คงอยู่ตลอดไป
๙. น้ำอุปโภคบริโภคและการเกษตรมีเพียงพอตลอดปี
๑๐. เพื่อให้มีสถานที่ประชุมและประชาชนมีสถานที่ทำกิจกรรมร่วมกันและเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๑๑. ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือนและมีแสงสว่างตามสถานที่สำคัญ
๑๒. ประชาชนได้รวมกลุ่มกันประกอบอาชีพที่มั่นคง

๑๓. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพียงพอ
๑๔. ประชาชนมีที่จำหน่ายสินค้าและได้ราคาที่เป็นธรรม
๑๕. จัดทำแนวเขตและป้องกันการบุกรุกทรัพย์สินอันเป็นที่สาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๑๖. ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวและประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว
๑๗. เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๘. เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๑๙. เพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒๐. เป็นแหล่งจำหน่ายสินค้า

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่นั้น

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น
๒. ศักยภาพการผลิตสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. ประชาชนผู้ได้รับภัยพิบัติ ได้รับการช่วยเหลืออย่างทันท่วงที
๔. สร้างความเป็นเลิศทางด้านกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เป้าประสงค์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาเรียนรู้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
๒. ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและข่าวสารของทางราชการอย่างทั่วถึง
๓. ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยและคุณภาพชีวิตที่ดีที่มีภูมิคุ้มกันทางสังคมที่เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพ
๒. สถานที่สาธารณะประโยชน์ทุกแห่งได้รับการฟื้นฟู
๓. มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

๑. มีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพ
๒. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการใช้เส้นทางคมนาคม และมี ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการจากหน่วยงาน
๒. สังคมเกิดความสมานฉันท์ ประชาชนอยู่ดีมีสุข

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการคนและการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและเป็นเครื่องมือสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองที่มีประสิทธิภาพโดยแบ่งนโยบายออกเป็น ๑๐ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ขององค์กร มีการเตรียมการด้านอัตรากำลังรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและประชากร มี แนวทางกำหนดอัตรส่วนรายจ่ายด้านบุคลากรที่เหมาะสมเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยโครงสร้างองค์กรและการบริหารอัตรากำลังกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันหรือการ คัดเลือก โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการและคำนึงถึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลที่มี สิทธิอย่างเท่าเทียมกันการสรรและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างให้ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมกันใน โอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส ตรวจสอบ ได้

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง การบรรจุและแต่งตั้งให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งให้ พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นโดยการบรรจุบุคคลและการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับการขึ้นบัญชี ผู้ได้รับคัดเลือก และกรณีอื่นตามที่ กำหนดไว้ในกฎหมายหรือตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับตำแหน่งให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการ ดำเนินงานขององค์กร มุ่งพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะให้สูงขึ้น เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรม องค์กร ส่งเสริมการเรียนรู้การจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลและ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานและการให้บริการของประชาชนด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการพัฒนางาน ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองต้องปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยีและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานอยู่เสมอจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามที่ กฎหมายกำหนด

๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม มุ่งเน้นระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Perform Management System) ที่เชื่อมโยงผลการ ปฏิบัติงานจากระดับองค์กร หน่วยงาน ไปสู่ระดับบุคคลเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพตามเป้าหมายขององค์กร สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดย ให้มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและภารกิจในความรับผิดชอบตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการ บริหารทรัพยากรมนุษย์เรื่องอื่น ๆ รวมถึงมีแนวทางรองรับในกรณีที่บุคลากรไม่ผ่านการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการประจำปี เช่น มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหาในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและ จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย โดยยึดหลักกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์ และคำนึงถึงการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ และจัดให้มีสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้

๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยอย่าง เคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทุกตำแหน่ง โดยจัดทำแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ บุคลากรเพื่อเตรียมการสำหรับการเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

๙. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริม การปฏิบัติงานมิให้บุคลากรได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เกิดความสุขในการทำงานและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับ การทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสร้างความผูกพันองค์กร ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

แผนการดำเนินงาน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีรายละเอียดดังนี้

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	-	←→			→
	- การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	-	←→	→		
	- การจัดทำสถิติอัตรากำลัง	-	←→	←→	←→	→
๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคล	- การสอบพนักงานจ้าง	-	←→			→
	- การขอใช้บัญชีพนักงานส่วนตำบลจาก บัญชี กสธ.	-		←→		
๓. การบรรจุแต่งตั้ง	- การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	-			←→	→
	- การส่งจ้างพนักงานจ้าง	-		←→		→
๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร	-	←→			→
	- การจัดทำสถิติข้อมูลการเข้ารับการอบรมและพัฒนาบุคลากร	-			←→	→
๕.การบริหารผลการปฏิบัติงาน	- การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน	-	←→			←→
	- การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น	-	←→			←→
	- การประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-			←→	→
๖. สวัสดิการและค่าตอบแทน	- การประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	←→			←→

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๗. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	- โครงการฝึกอบรมจริยธรรม คณะผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐				
	- โครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-				
๘. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ในสายอาชีพการดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลและการเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานส่วนตำบล	-				
	- การประชุมคณะกรรมการเลื่อนระดับ ฯ ชำนาญงาน และระดับชำนาญการ - การเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครู					
๙. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กิจกรรม ๕ ส.	-				
๑๐. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ	-				

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง อำเภอยะบوري จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แผนดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ๑๐๐)	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ๑๐๐)	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
รวม			๔๐๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อบต. ไทรทอง	ระดับของความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด
๓) บุคคลทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ๘๐)	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด
รวม			๔๕,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมการฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ๘๐)	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมการฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
รวม			๔๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑)บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑)โครงการอบรม พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.และพนักงานจ้าง อบต.เพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม		๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด
	๒) โครงการส่งเสริม คนดีศรีไพรทอง		๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด
	๓)โครงการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ป้องกันการทุจริต		๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด
๒)บุคลากรทุกระดับมีการ พัฒนาเสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ดี และสร้าง ความสมัคสมาน สามัคคีในองค์กร	๑)โครงการจัดกีฬา ระดับต่างๆ ของ อบต. ไพรทอง		๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด
	๒)โครงการพัฒนา ศักยภาพและศึกษา งาน อบต.ไพรทอง		๓๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด
รวม			๕๐๐,๐๐๐			

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง	จำนวนโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	งบประมาณ ๒๕๖๙	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาศูนย์กลางทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๘	๔๕๐,๐๐๐	
๒.	การพัฒนาศูนย์กลางทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๗๐	๔๕,๐๐๐	
๓.	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๘	๔๐,๐๐๐	
๔.	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๓๑๐	๕๐๐,๐๐๐	
	รวม	๓๙๖	๑,๐๓๕๐,๐๐๐	