

**วัฒนธรรมองค์กร
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง**

Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
T	Team Work (การทำงานร่วมกัน เป็นทีม)	การกระทำความร่วมมือกัน ทำเป็นกลุ่มหรือหมู่คณะ มีการวางแผนการทำงาน โดยมี วัตถุประสงค์ในเรื่องเดียวกัน	- การมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน - การทำงานมุ่งหวังให้ประสบความสำเร็จ - มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
B	Brain (สมอง/ปัญญา)	มีการเพิ่มทุนทางปัญญาโดยการอ่าน ฟัง ถาม เขียน พูด และทำอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีเหตุผล - ฝึกฝนการหาความรู้ - คิดในระดับสากล - นานาชาติ - มุ่งถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง
H	Happy (ความสุข)	การทำงานอย่างมีความสุข ค้นหา หาความรู้ใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาการทำงานให้ประสบความสำเร็จ	- มีผลการปฏิบัติงานที่ดี - ทุกหน่วยงาน/กอง มีการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ
R	Respect (การให้เกียรติ)	ให้เกียรติผู้อื่น และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	- เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส - เคารพผู้อื่น - มีเหตุผล - คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก - อาสาสมัครช่วยสังคมและส่วนรวม
I	Idea (ความคิด)	มีความคิดใหม่ ๆ ริเริ่มสร้างสรรค์	- นวัตกรรมต่าง ๆ - รูปแบบการทำงานใหม่ ๆ
T	Time (เวลา)	การทำงานให้ทันต่อเวลา และ การรู้จักบริหารเวลา	- มาทำงานตรงต่อเวลา - ไม่เบียดบังเวลาราชการ - วางแผนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

H	Human Rights (สิทธิมนุษยชน)	ให้ความสำคัญและเคารพผู้อื่นตาม สิทธิมนุษยชน	- เคารพระเบียบ กฎหมาย - เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส - นอบน้อมถ่อมตน - เคารพผู้อื่น
O	Open (เปิดโลกทัศน์)	เปิดมุมมองใหม่ ๆ รับสิ่งใหม่ ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอยู่ ตลอดเวลา	- ศึกษาหาความรู้ จากการ ฟัง คิด อ่าน เขียน - ก้าวทันเทคโนโลยี
N	New Creation (สร้างสรรค์)	สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ	- ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม กับ ศักยภาพของท้องถิ่น - สร้างสรรค์ในระดับ สากล - มีการสื่อสารที่ดี - สร้างสรรค์ในระบบ เทคโนโลยีสมัยใหม่
G	Good Governance (ธรรมาภิบาล)	ใช้หลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	- เคารพกฎระเบียบ กฎหมาย - มีระเบียบวินัย เข้าคิว เข้าแถว - ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน - มีส่วนร่วมในการพัฒนา